



THE TOM CHENEY LIFETIME ACHIEVEMENT AWARD

(french to follow/ français à suivre)

The Tom Cheney Award was named after the late Tom Cheney, Football official and educator, a member of the Calgary Football Officials' Association, a field official in all levels of football from minor league to CFL, an original member of the Officials' Working Committee and the Editor of the Football Canada Officials' Training Manual.

His coordination of the material for the Manual was responsible for the excellence of that manual, which is respectfully dedicated to Tom.

After his death, in 1977, the CFOA executive purchased a trophy named for Tom. In view of his long years of dedicated service to the improvement of officiating, it was decided that the trophy would be awarded bi-annually to the person who most nearly approached the Cheney level. The Award is, therefore, given for "outstanding contribution and service toward the improvement of football officiating in Canada."

A contribution of this level will be built up over a number of years. Consideration of contributions within the reasonably recent past will be weighted more heavily. However, dated or historical information will still demonstrate consistency and set the framework for a lifetime award.

The type of criteria by which such outstanding contributions may be evaluated will probably include, but not necessarily be limited to, the following:

1. Executive-type position on local, provincial or national officials' association, where the effect of his/her leadership has moved the association forward in officiating competency.
2. Clinician on local, provincial or national clinics, where the knowledge and ability to impart the knowledge to other officials has produced a marked improvement in officiating competency.
3. Organizer of clinics, meetings, or other educational forums whose purpose is to improve officiating competency.
4. Developer of educational material, such as rule material, case book material, manual material, teaching and instructional techniques, visual aid material, or any other type of instructional material, on a local, provincial, or national basis, whose purpose is to improve officiating competency.
5. Evaluator of officiating performance at the local, provincial or national level, where the result of such evaluations and constructive criticism has produced a noticeable improvement in officiating competency.
6. Field official work: while it is not necessary that the person be an outstanding field official, the fact that the person is an outstanding field official only, without some or all of the capabilities covered in 1 to 5, would not normally make the person a candidate for the Tom Cheney Award.

In making the final selection, the CFOA executive should be provided with as much supporting data as possible as evidence of the contribution and service of the individual recommended. Concrete results, e.g. publications, number of clinics held, number of officials trained, etc., should also be provided as evidence of the effectiveness of the contribution.



LE PRIX TOM CHENEY

Le prix Tom Cheney nommé après Tom Cheney, officiel de football et éducateur, membre de la Calgary Football Officials' Association, officiel de terrain à tous les niveaux du football, de la ligue mineure à la LCF, membre original du comité de travail des officiels. et l'éditeur du Manuel de formation des officiels de Football Canada.

Sa coordination du matériel pour le manuel était responsable de l'excellence de ce manuel, qui est respectueusement dédié à Tom.

Après sa mort, en 1977, l'exécutif ACOF a acheté un trophée nommé pour Tom. Compte tenu de ses longues années de service dévoué à l'amélioration de l'arbitrage, il a été décidé que le trophée serait décerné deux fois par an à la personne qui s'approcherait le plus du niveau Cheney. Le prix est donc décerné pour « une contribution et un service exceptionnels à l'amélioration de l'arbitrage du football au Canada ».

Une contribution de ce niveau se constituera sur plusieurs années. La prise en compte des contributions dans un passé raisonnablement récent sera plus fortement pondérée. Cependant, des informations datées ou historiques feront toujours preuve de cohérence et établiront le cadre d'un prix à vie.

Le type de critères selon lesquels ces contributions exceptionnelles peuvent être évaluées comprendra probablement, mais pas nécessairement limité à, les éléments suivants :

1. Poste de type exécutif au sein d'une association d'officiels locale, provinciale ou nationale, où l'effet de son leadership a fait progresser l'association dans la compétence des officiels.
2. Clinicien dans des cliniques locales, provinciales ou nationales, où les connaissances et la capacité de transmettre les connaissances à d'autres officiels ont produit une amélioration marquée de la compétence des officiels.
3. Organisateur de cliniques, de réunions ou d'autres forums éducatifs dont le but est d'améliorer la compétence des officiels.
4. Développeur de matériel pédagogique, tel que matériel de règles, matériel de recueil de cas, matériel manuel, techniques d'enseignement et d'instruction, matériel d'aide visuelle ou tout autre type de matériel pédagogique, à l'échelle locale, provinciale ou nationale, dont le but est d'améliorer la compétence des officiels.
5. Évaluateur de la performance des officiels au niveau local, provincial ou national, lorsque le résultat de telles évaluations et critiques constructives a produit une amélioration notable de la compétence des officiels.
6. Travail officiel sur le terrain : bien qu'il ne soit pas nécessaire que la personne soit un officiel de terrain exceptionnel, le fait que la personne soit un officiel de terrain exceptionnel uniquement, sans certaines ou toutes les capacités couvertes en 1 à 5, ne rendrait normalement pas la personne candidate au prix Tom Cheney.

Lors de la sélection finale, l'exécutif de l'ACOF devrait recevoir autant de données justificatives que possible comme preuve de la contribution et des services de la personne recommandée. Des résultats concrets, par ex.

publications, nombre de cliniques organisées, nombre de fonctionnaires formés, etc., doivent également être fournis comme preuve de l'efficacité de la contribution.