

## Résumé AMHA : Revue & Plan d'avenir

### Objectif

Ce document propose un plan pour l'avenir de l'AMHA qui est durable et bien organisé. Il suit les principes de Hockey Eastern Ontario : garder les finances stables, rendre le hockey accessible, assurer le bien-être des joueurs et avoir une bonne gouvernance. Le but est d'assurer la stabilité du hockey communautaire sur le long terme.

---

### Réalités actuelles

- Peu d'inscriptions, donc certaines équipes ont du mal à exister
  - Les bénévoles ont beaucoup de travail, ce qui peut les épuiser
  - Les équipes avec trop peu de joueurs coûtent plus cher et sont moins stables
  - Le fonds d'urgence peut aider pour de petits déficits, mais pas sur le long terme
  - Le recrutement et le développement des joueurs ne sont pas constants
- 

### Risques principaux

- Argent instable si les équipes n'ont pas assez de joueurs
  - Problèmes qui peuvent arrêter le hockey (ex. Covid, problèmes de glace)
  - Épuisement des bénévoles et manque d'organisation
  - Les joueurs pourraient perdre confiance et arrêter le hockey
- 

### Recommandations principales

#### 1. Finances

- S'assurer que chaque équipe a au moins 10–12 joueurs
- Limiter les dépenses des équipes
- L'association s'occupe de réserver les tournois
- Garder un minimum d'argent en réserve

#### 2. Organisation & bénévoles

- Réorganiser le conseil avec des rôles clairs
- Créer des comités pour partager le travail
- Décrire tous les rôles par écrit
- Mettre des limites de mandat pour les dirigeants
- Reconnaître et soutenir les bénévoles

### 3. Programmes

- Essayer un plan de deux ans centré sur la ligue locale
- Augmenter les inscriptions, améliorer le conseil et créer un bon environnement de hockey

### 4. Recrutement & accessibilité

- Recruter toute l'année (écoles, événements, Try Hockey, portes ouvertes)
  - Se concentrer sur les jeunes débutants (U7/U9)
  - Offrir des paiements en plusieurs fois avec des dates claires
  - Trouver des commandites et créer un fonds pour aider les familles
  - Offrir des réductions pour inscriptions anticipées, familiales ou nouvelles
- 

### Collaboration régionale

- L'AMHA a parlé avec d'autres associations
  - Aucune collaboration n'est en cours pour l'instant
  - L'AMHA doit fonctionner de façon autonome
  - Les options régionales seront revues chaque année
- 

### Plan par étapes

- **Années 1–2** : Stabiliser le fonctionnement, protéger les bénévoles, améliorer le recrutement, s'assurer que chaque équipe a le nombre minimum de joueurs
  - **Année 3** : Revoir la structure et décider du plan à long terme
- 

### Priorités principales

1. Recrutement & commandites
  2. Contrôle des coûts
  3. Réorganisation de la gouvernance
  4. Culture & communication
  5. Soutien des bénévoles
- 

### Conclusion

Les recommandations proposées visent une croissance réfléchie et durable de l'AMHA, en mettant l'accent sur une structure bien gérée qui soutient ses membres.